

GMINA DOBRA
62-730 DOBRA
Plac Wojska Polskiego 10
pow. turecki, woj. wielkopolskie
NIP 668-18-70-425 REGON 311019438

Dobra, dnia 06.02.2017 r.

Znak sprawy: IGOSR.271.2.2017.MŚ

Dotyczy przetargu nieograniczonego pn.: „Dobry start - remont Dworku w Długiej Wsi na potrzeby edukacji przedszkolnej w gminie Dobra”.

WYJAŚNIENIE TREŚCI SIWZ

Zamawiającemu zostały zadane następujące pytania:

1) Dotyczy zapisów SIWZ rozdział 7

- a. Oświadczenia na temat wielkości średniego rocznego zatrudnienia u wykonawcy oraz liczebności kadry kierowniczej w ostatnich 3 latach przed upływem terminu składania ofert, a w przypadku gdy okres prowadzenia działalności jest krótszy - w tym okresie
- b. Oświadczenia na temat wykształcenia i kwalifikacji zawodowych wykonawcy lub kadry kierowniczej wykonawcy

Czy Zmawiający określi wymaganą liczbę średniego rocznego zatrudnienia – czy nie ma znaczenia jaka to będzie liczba ?

2) Dotyczy SIWZ rozdział 16

Nr kryterium	Wzór
1	$(C_{min}/C_{of}) * 100 * \text{waga}$ gdzie: - C_{min} - najniższa cena spośród wszystkich ofert - C_{of} - cena podana w ofercie
2	$(T_{min}/T_{of}) * 100 * \text{waga}$ gdzie: - T_{min} - najkrótszy termin wykonania spośród wszystkich ofert - T_{of} - termin wykonania podany w ofercie

3	$(G_{min}/G_{of}) * 100 * waga$ gdzie: - G_{min} - najwyższy okres gwarancji spośród wszystkich ofert - G_{of} - okres gwarancji podany w ofercie
---	---

Czy Zamawiający określi o jaki maksymalny termin można skrócić wykonanie zamówienia.

Odpowiedź Zamawiającego na pytania.

Ad. 1. Zamawiający nie określił w specyfikacji istotnych warunków zamówienia liczby średniego rocznego zatrudnienia, jednak w opisie przedmiotu zamówienia Zamawiający zastrzega, że poniższe rodzaje czynności wymagają zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę: **wszystkie roboty budowlane i instalacyjne wykonywane podczas realizacji zamówienia**. Wykonawca udokumentuje zatrudnienie tych osób w następujący sposób: na każde żądanie zamawiającego Wykonawca przedstawi do wglądu wykaz osób zatrudnionych na umowę o pracę z pracownikami. Zamawiający jest uprawniony do kontroli spełnienia przez Wykonawcę ww. wymagań w następujący sposób: na każde żądanie zamawiającego Wykonawca przedstawi zaświadczenie o odprowadzaniu składek do ZUS za te osoby (formularz ZUA).

Przewiduje się następujące sankcje za niespełnienie ww. wymagań: w przypadku udowodnienia wykonawcy niespełnienia powyższego warunku zamawiający naliczy kary umowne w wysokości 0,1 % ceny brutto wynikającej z podpisanej umowy.

W oświadczeniu dotyczącym wielkości średniego rocznego zatrudnienia należy przyjąć minimalną liczbę osób zatrudnionych – 10, w tym: 2 osoby – murarze, 2 osoby – zbrojarze, 2 osoby – betoniarze, 2 osoby – cieśle, 2 osoby – płytkarze.

Wykonawca robót, którego oferta zostanie wybrana jako najkorzystniejsza przed podpisaniem umowy przedstawi dodatkowe oświadczenie, w którym wykaże, że wymagana liczba osób przedstawiona w ofercie jest zatrudniona na umowę o pracę z podaniem imienia i nazwiska pracownika, czasu trwania umowy o pracę oraz zakresu wykonywanych czynności.

Ad. 2. Zamawiający nie określa o jaki maksymalny termin można skrócić termin wykonania zamówienia. Jest to przywilej Wykonawcy robót, który jest punktowany w trakcie oceny ofert i to Wykonawca ustala w jakim terminie jest w stanie wykonać cały zakres robót łącznie z uzyskaniem prawomocnej decyzji o pozwoleniu na użytkowanie. Termin określony w SIWZ jest podyktowany zgodą Zarządu Województwa Wielkopolskiego jako ostateczny termin zakończenia robót.


URZĄDZ
DOBREJ
 Andrzej Piątkowski